

Mednarodni akti, socialna zakonodaja, delovno prvo in ustava, soglasno zatirajo diskriminacijo pri zaposlovanju. Delavce ščitijo pred neenakovredno obravnavo. Kljub temu pa iz prakse izhaja, da nekatere skupine delavcev postajajo trajno nezaposljive. Predvsem sem spadajo starejši delavci in invalidi. Probleme bi morali začeti reševati z večjo prizadevnostjo ter zavedanjem posledic, ki se nam ob takem ravnanju obetajo. Doseči bi morali, da bi starejši delavci čim dlje ostali na trgu delovne sile z več pozitivne promocije. Vsekakor bi pred sprejemanjem reform morali poskrbeti za odpravo ovir, ki ob uvedbi reform pomenijo še več trajno brezposelnih oz. še več ljudi pod pragom revščine.

Številke o brezposelnih

Januarja se je na zavod na novo prijavilo 13.200 ljudi, med katerimi je 1.301 iskalec prve zaposlitve, 2.625 je trajno presežnih delavcev in stečajnikov, 7.635 pa je takih, ki so brez dela ostali zaradi izteka zaposlitve za določen čas. Iz evidence brezposelnih se je medtem odjavilo 8.089 ljudi, od katerih se jih je zaposlilo ali samozaposlilo 5.797.

Delodajalci so januarja prijaviili 15.187 prostih delovnih mest, kar je šest odstotkov več kot decembra.

Marca 2011 se je število brezposelnih oseb rahlo zmanjšalo. Konec marca 2011 je bilo na Zavodu za zaposlovanje prijavljenih 113.948 brezposelnih oseb. Zaposlovanje brezposelnih oseb se je v primerjavi z mesecem prej povečalo kar za 40 %,

primerjalno z enakim obdobjem lani pa za 33,3 %. V prvem tromesečju leta 2011 so delodajalci prijaviili 45.514 prostih delovnih mest. Povpraševanje po delavcih se je v primerjavi z enakim obdobjem lani povečalo za 20,0 %. Glede na februar se je marca brezposelnost povečala le v OS Maribor (za 2,2 %) in v OS Nova Gorica (za 0,1 %), v drugih desetih območnih službah Zavoda pa se je zmanjšala, in sicer najbolj v OS Murska Sobota (-4,5 %), OS Velenje (-3,7), OS Sevnica (-3,1%), OS Kranj (-2,8 %), OS Novo mesto (-2,7 %), OS Celje (-2,1 %) in OS Trbovlje (-1,9 %).

Podatki in analize zavoda za zaposlovanje kažejo, da je neposredno zaposljivih le še 15,9 odstotka dolgotrajno brezposelnih oseb v Republiki Sloveniji. Ker je bilo ob koncu leta 2009 v Republiki

Zgodbe ljudi okrog nas 1

Imam končano srednjo izobrazbo - predšolska vzgoja, zaposlena sem bila, kot navadna delavka 11 let - izgubila službo zaradi krize - med tem časom tudi dokončala študij, službo iščem aktivno že od svojega 26. leta zdaj od tega mineva že 5. leto, vmes sem delala pogodbeno - plačano po urah, brez zavarovanja in delovne dobe, delala sem, kot čistilka oz...vsa najslabša dela, zelo slabo plačana, ni bilo niti za živeti, ampak za komaj preživet. Na leto dajem res ogromno prošenj..., ker sem na začetku mislila, da je problem mojih prošenj, da jih pišem slabo, da kaj nakladam, sem iskala primere prošenj še na internetu in jih podobno tako napisala, oblikovala pa spreminjala pa še vedno nič. Prošnje sem dala od čistilke, sobarice, prodajalke, pomočnice v vrtcu pa prijaviila sem vse na vse razpise, kjer so zahtevali 5. stopnjo izobrazbe pa še vedno nič, vedno dobim negativen odgovor, velikokrat odgovora niti ne dobim, na razgovor nisem bila nikoli poklicana, razen 1x, sprejeli me pa niso, ker sem bila oddaljena cca 50 min voznje. Res, da iščejo ponavadi v vrtcu izkušnje..., ampak to pri nas ne velja, saj so punce končale šolo in minilo je mesec, ali dva in so bile že zaposlene ene z razpisom, ene celo ne, ene celo z drugo izobrazbo - ekonomski tehnik.

Nisem niti neumna, saj imam določeno znanje. Vem ja, da se včasih z zvijačo, da dobiti službo - pri nas so bolj podle stvari, sprejemanje ljudi, ki sploh ne ustrezajo kriterijem. ... Ne morem pozabiti njenega nasmeha, ko sem jaz dobila kajlo, seveda, kdo se pa nebi smejal s polno ritjo in s plačo vsak mesec, siti ne pozna lakote!!!... in potem mi reče, da če bodo potrebovali me bodo poklicali, HALO, zdaj so bili pomembni km, a kasneje ne bodo!??...

Iskanje službe teče že v 5. leto v tem času je bilo veliko razpisov za mojo izobrazbo, kjer so se mladi/novi zaposleni zamenjali, tako, da jaz možnosti žal nimam, žal mi je le to, da sem sploh šla delat šolo, saj sem jo ob delu (ko sem bila že zaposlena) in od tega nimam nič, le prazno denarnico. Vidim, da pri nas ni pomembno znanje. Zato se obračam na vas, kaj naj še storim, da dobim delo, mi lahko zaupate svoje primere, kaj ste spremenili, da ste delo dobili po več letih, ko ste že skoraj obupali, ali kako prošnje pisali, ker res počasi obupujem.

Sloveniji 13.132 registriranih brezposelnih invalidov, bi predvidoma zavod za zaposlovanje lahko v naslednjih obdobjih zaposlil še približno 2.100 registriranih brezposelnih invalidov.

Računsko sodišče je ministrstvu, skladu in zavodu za zaposlovanje podalo tudi vrsto priporočil za ohranjanje delovnih mest za invalide oziroma povečevanje zaposlenosti invalidov v Republiki Sloveniji in poudarilo potrebo po pripravi skupne vizije in k merljivim ciljem usmerjene politike zaposlovanja invalidov. Za doseg skupnih ciljev je nujno tesno sodelovanje vseh državnih institucij, vpeljava sodobnejših in učinkovitejših metod in tehnik dela ter poostren nadzor nad izvajanjem instrumenta nadomestne izpolnitve kvote.

Razlike v zasluhkih

Ženske v EU zasluhijo v povprečju 17% manj kot moški. V nekaterih državah se ta razlika še povečuje. Razlika se še poveča, kadar ženske delajo s skrajšanim delovnim časom ali v primeru vzdrževanja otrok. Vpliv razlike pri plačilu med ženskami in moškimi na zasluhek v celotni življenjski dobi pomeni da imajo ženske tudi nižjo pokojnino in višjo stopnjo tveganja revščine.

Vzroki za razlike so povezani zaradi neposredne diskriminacije, podcenjevanju dela žensk, tradicija in stereotipi ter neuravnoteženost delovnega in zasebnega življenja.

Z odpravo teh razlik bi delodajalci pridobili kakovostnejša delovna mesta, več strokovnih in nadarjenih delavcev, ustvari se pozitivno delovno okolje in s tem poveča storilnost in konkurenčnost. Odprava razlike v plačilu bi prispevale k večji dobičkonosnosti celotnega gospodarstva in pomagala ustvariti pravičnejšo družbo.

Pobude?

Namesto reform, ki so v praksi neuresničljive, ker ne zagotavljajo izvajanja v praksi, bi morali poskrbeti za spodbudno podjetniško okolje, ki bi prineslo nova delovna mesta. Spodbudno podjetniško okolje ni samo zagotavljanje najcenejše in najbolj fleksibilne delovne sile. Je veliko več kot to. Začne se že pri zagotavljanju enakih poslovnih pogojev vsem poslovnim subjektom. Spodbudno okolje pomeni, da veljavna zakonodaja deluje v praksi, da so poslovna pravila uveljavljena in ne da gospodarske družbe poslujejo le z izkoriščanjem delavcev in neplačevanjem poslovnih partnerjev. Takšno je povprečno splošno stanje v naši državi. Čas bi bil za korenite spremembe na celotnem gospodarskem področju.

Pripravila: Jožica Lesjak, Komisija za enake možnosti SDGD

Zgodbe ljudi okrog nas 2

Nikoli si nisem mislila, da bom morala prositi medije za pomoč. Smo štiričlanska družina, ki bo vsak čas pristala na cesti. Verjetno že do konca tedna. Stiska se je začela, ko sem zbolela in hkrati izgubila službo. Zdaj dela samo mož, a ni redno zaposlen. Dela, kje pač kaj dobi. Otrokoma nimam več kaj dati jesti. Najemnine nisva plačala že dva meseca in sedaj nam grozi, da se bomo morali izseliti. Nimamo kam. Včeraj so prišli tudi rubežniki, označili so stvari, ki jih bodo jutri odpeljali. Kako naj to razložim svojim otrokoma. Še pred tremi leti je bilo vse lepo in prav. Mož je odprl podjetje, ki je delovalo odločno. Kmalu je družina ugotovila, da v praksi ni vse posuto z rožicami. Potem, ko je mož odprl gradbeno podjetje smo mislili, da je vse ok, ampak če si preveč pošten gre vse po gobe. Tri leta se je trudil, oktobra pa je moral podjetje zapreti. Sedaj dela priložnostno in prejema po 150 EUR plače, jaz pa ne dobim službe.