



Sindikat
Delavcev
Gradbenih
Dejavnosti



1000 Ljubljana
Dalmatinova 4
Tel.: 01/434-12-20
Fax: 01/231-24-60
E-pošta: sdgd@sindikat-zsss.si

Ljubljana, februar 2007

PLAN DELA GLAVNIH DEJAVNOSTI SDGD SLOVENIJE V LETU 2007

Dejavnosti SDGD Slovenije v letu 2007 bodo temeljile na statutarnih obvezah SDGD Slovenije, programskih usmeritvah za obdobje 2006-2011 ter sprejetih sklepih organov SDGD Slovenije, ki so posledica odzivanja SDGD na aktualna dogajanja, katera imajo za posledico vpliv na socialno-ekonomski položaj članov SDGD.

NA PODROČJU SOCIALNO-EKONOMSKEGA POLOŽAJA IN PLAČNE POLITIKE

Aktivno bomo preko ZSSS v okviru ESS sodelovali pri pripravi in sklepanju tripartitnega Socialnega sporazuma za obdobje 2006-2009 med vlado, delodajalci in sindikati. Socialni dialog na sektorskem nivoju bo potekal na bipartitni osnovi med delodajalci in delojemalci, kjer pričakujemo določene težave zaradi reorganizacije GZS, pa tudi ZDS. Ekonomsko –socialni položaj zaposlenih v gradbeništvu in z njim povezanimi dejavnostmi je bolj kot v drugih dejavnostih odvisen od splošnega stanja ekonomije v državi, ta pa je povezan s stanjem v Evropi pa tudi širše. Trenutno smo v obdobju velike rasti v gradbeništvu po vseh kazalcih primerjav, kar vsekakor vliva nek realen optimizem. Ta rast, sicer nekoliko bolj umirjena naj bi potekala še kar nekaj časa. Te napovedi pa se morajo odraziti tudi na socialno-ekonomski položaj zaposlenih, saj že nekaj let opažamo približno enak zaostanek v višini plač, ki se giblje blizu 20% za povprečjem v RS, oziroma za okrog 13% za povprečjem plač v zasebnem sektorju. Glede na razmere moramo vsekakor strmeti k zmanjšanju te razlike tudi v letu 2007. V Tarifni prilogi 2006 za našo dejavnost, kjer so se najnižje osnovne in najnižje izplačane plače povečale za 2,5% in sicer za

obdobje avgust 2006 do julij 2007 tudi zaveza, da se do 30. junija 2007 dogovori novo tarifno prilogo s pričetkom veljavnosti 01.08. 2007. Vsled tega bo potrebno opraviti pogajanja in dogovoriti povečanje plač s 01.08. 2007. Osnova za izhodišča v pogajanjih za povečanje plač je omenjena tarifna priloga za leto 2006, lani junija podpisana Kolektivna pogodba o načinu usklajevanja plač..., veljavna za celoten zasebni sektor, kolektivna pogodba dejavnosti, ki določa za eno indeksno točko zaostajanja plač za produktivnostjo merjeno z pokazateljem rasti dodane vrednosti na zaposlenega.

Vsa odprta vprašanja v zvezi z izvajanjem kolektivne pogodbe v praksi je potrebno v primeru nejasnosti razlagati preko Komisije za razlago kolektivne pogodbe.

V sodelovanju z ZSSS bomo preko ESS poskušali dosegati potrebne spremembe in dopolnitve »Uredbe vlade RS o višini povračil stroškov.....«, ki določa zgornje višine povračil določenih stroškov in prejemkov, saj se na to Uredbo v večini sklicuje Kolektivna pogodba za dejavnost gradbeništva oz. njene spremembe in dopolnitve. Potrebno je poudariti, da Splošna kolektivna pogodba za gospodarstvo, kljub njeni odpovedi s 30.06. 2006, v dejavnosti gradbeništva zaradi določil v Kolektivni pogodbi za gradbene dejavnosti še vedno velja tudi v naprej, kjer se ta sklicuje na njena določila. Zaradi izrecne zaveze v Kolektivni pogodbi dejavnosti pa je realno pričakovati poziv s strani delodajalcev za pristop k pogajanjem in ureditvi določil, ki so zdaj urejena s Splošno kolektivno pogodbo. Zaradi znanih dejstev SDGD tudi v letu 2006 ne bo hitel s pogajanjem oz. podpisom dopolnitev Kolektivne pogodbe.

Aktivno, s svojimi predlogi in mnenji, obravnavanimi tudi na organih SDGD se bomo vključevali v razpravo o spremembah delovno-pravne zakonodaje, predvsem Zakona o delovnih razmerjih ter vse druge zakonodaj, ki kakorkoli vpliva na položaj naših članov. Tu gre predvsem za zakonodajo povezane s področjem trga dela (zaposlovanje tujcev, kvote delovnih dovoljenj) davčna zakonodaja, področje Varstva in zdravja pri delu, v sodelovanju z mednarodnimi sindikalnimi organizacijami pa tudi na področju priprave evropskih direktiv (direktiva o storitvah, podizvajalcih, Varstvu in zdravju pri delu...).

NA PODROČJU POVČANJA ČLANSTVA V SINDIKATU, ORGANIZIRANOST IN RAZVOJ SDGD

Skupaj z ZSSS in območnimi organizacijami ZSSS ter območnimi odbori SDGD bomo intenzivno pričeli z konkretno realizacijo projekta pridobivanja in ohranjanja članstva. Kot zelo pomemben podprojekt je zaživel projekt »Kartice ugodnosti«, ki se mora razvijati naprej z novimi in za članstvo aktualnimi ponudniki. Dejstvo je, da je na področju gradbeništva in z njim povezanih dejavnosti še veliko možnosti za vključevanje in organiziranje novih članov, kar jasno kažejo tudi podatki. Za vsako OO SDGD bo izdelan potreben seznam družb iz naše dejavnosti s podatki o obstoječem članstvu ter organiziran pristop za včlanjevanje s potrebno podporo (materialno, finančno, kadrovsko...). Za doseganje uspeha pri rasti števila članstva je nujna in odločilna maksimalna aktivnost predvsem OO ZSSS oz. naših OO SDGD. V SDGD bomo znotraj ZSSS prvi pričeli z konkretno aktivnostjo na področju pridobivanja novega članstva, ob tem pa ne smemo pozabiti na obstoječe člane. Tudi vse tuje državljanke, ki se tako ali drugače preko delovnih dovoljenj vključujejo v delo je potrebno vključiti v sindikat.

Za zagotovitev dodatnih ugodnosti za vse člane SDGD Slovenije bomo pri zavarovalnici sklenili kolektivno nezgodno zavarovanje po zgledu velike večine sindikatov, članov ZSSS.

Projekt prenove informacijskega sistema znotraj ZSSS se bo še nadgrajeval, na vseh nivojih organiziranosti je potrebno nadaljevati z usposabljanjem in v prakso vpeljati in uporabljati vse možnosti, ki jih ponuja informacijski sistem. Na vseh območnih organizacijah ZSSS je potrebno izpeljati dosleden prehod na enoten informacijski sistem ZSSS, kar je predvsem odgovornost ZSSS. S sistematičnim zbiranjem (ankete, vprašalniki) bomo dopolnjevali obstoječo zbirko, predvsem zaradi ugotavljanja dejanskega stanja v sindikatih podjetij v zvezi z organiziranostjo, kadri, sveti delavcev, pogoji za delovanje, stanje podjetniških kolektivnih pogodb ipd. S potrebnimi spremembami statuta SDGD na skupščini konec leta 2006 so postavljeni tudi formalni pogoji za postavitve organizacije v uresničevalca interesov svojega članstva in odzivanje na dejansko realno situacijo v družbah. Zaradi objektivne situacije, ki se vsakodnevno izkazuje je potrebno težišče sindikalnega dela prenesti tudi v praksi iz sindikatov podjetij na zunanjo raven, ob tem pa upoštevati posamezno situacijo, ki je lahko tudi dobra in v funkciji interesa sindikata.

Sodelovanje v okviru Koordinacije industrijskih sindikatov znotraj ZSSS bo potekalo v dosedanjih okvirih v skladu z možnostmi in interesi SDGD. V SDGD Slovenije ni sicer nobenega izrecnega sklepa organov glede združevanja v enotni industrijski sindikat. Tudi s strani SDGD Slovenije pa je bilo sicer dne 20. 7. 2004 podpisano pismo o nameri o združitvi v industrijski sindikat. Organe SDGD bomo sprotno obveščali o aktivnostih v zvezi z Koordinacijo industrijskih sindikatov ter pravočasno in jasno predlagali morebitne potrebne sklepe oz. stališča.

IZOBRAŽEVANJE

V letu 2007 bomo nadaljevali s projektom sistematičnega izobraževanja sindikalnih zaupnikov po sprejetem stopenjskem programu ABC. Nadaljevali bomo nadaljevali z drugo stopnjo izobraževanja za zaupnike, ki so prvo stopnjo že opravili, pripravili tretjo stopnjo za tiste, ki so opravili drugo ter ponovili prvo stopnjo za zaupnike, ki se izobraževanja v preteklem letu niso udeležili, poleg njih pa je zaradi novih mandatov tudi veliko novih sindikalnih zaupnikov, ki potrebujejo začetno sindikalno izobraževanje.

Za ožje vodstvo, člane RO, IO in sekretarje OO SDGD bomo organizirali bolj specifična izobraževanja na bolj strokovnem nivoju. V primeru bistvene spremembe Kolektivne pogodbe dejavnosti bomo tako kot običajno organizirali in izpeljali njeno predstavitev po OO SDGD po Sloveniji. V okviru organizacije ZSSS se bomo udeleževali s svojimi predstavniki izobraževanj, ki so povezane s socialnim dialogom in kolektivnimi pogodbami. Ta izobraževanja so v veliki meri povezana s sodelovanjem z evropskimi sindikalnimi zvezami in institucijami evropske unije. Zaposleni znotraj SDGD se morajo stalno izpopolnjevati iz znanj tujih jezikov, računalništva in informatike, komunikacije, strokovnega izpopolnjevanja itd, kar je bila že dosedanja praksa.

V sodelovanju s kolegi iz Evrope bomo poskušali organizirati tudi mednarodne seminarje na temo socialnega dialoga, kolektivnih pogajanj itd., da bi tudi na ta način širili svoja obzorja in skupaj dojel nove razsežnosti znotraj enotne EU. V finančnem planu za leto 2007 so predvidena sredstva za izvedbo programa izobraževanj. Vsekakor pričakujemo resno aktivnost OO SDGD pri usmerjanju čim večjega števila sindikalnih zaupnikov in kadrov na območjih v organizirano izobraževanje, kar se nam vseskozi izkazuje kot najresnejša težava.

INFORMIRANJE

V začetku leta bomo izdali ažuriran Priročnik za sindikalne zaupnike ter ga distribuirali do sindikatov družb. Priročnik vsebuje v pregledni obliki povezano na osnovni tekst Kolektivne pogodbe dejavnosti gradbeništva delovno-pravno zakonodajo, splošno kolektivne pogodbo, komentarje, razlage komisije in Uredbe vlade na enem mestu. V skladu s potrebami in aktualnostjo bomo sami ali v sodelovanju z ZSSS izdajali tudi druge informacije, obvestila, zloženke ipd. Veliko teh zadev bo posredovanih tudi v sklopu projekta pridobivanja in ohranjanja članstva in Kartice ugodnosti.

Ob večjih skupnih sindikalnih aktivnostih (shodi...) bomo naročali in distribuirali večje število posebnih izdaj DE, ki bi ob ustrezni distribuciji morale doseči skorajda slehernega člana SDGD. Tudi sicer pa je potrebno doseči večjo naklado pri naročanju DE, ki je naše osrednje glasilo in informator.

KONGRES ZSSS, VOLITVE V DRŽAVNI SVET

Konec leta 2007 bo potekal redni kongres ZSSS. Do kongresa moramo znotraj ZSSS doreči predvsem položaj OO ZSSS, da bodo te organizirane učinkovito in racionalno ter sposobne nuditi strokovni servis članom in zaupnikom sindikatov, članov ZSSS. Na kongresu ZSSS bo SDGD sodeloval s svojimi delegati, ki bodo predhodno dobili mandat s strani organov SDGD.

V letu 2007 poteče mandat tudi Državnemu svetu, kjer imamo predstavniki delojemalcev- sindikati 4 člane. Tu bo potrebna aktivnost v pripravi predlog novih članov DS s strani delojemalcev in izpeljava volitev. V okviru Koordinacije industrijskih sindikatov moramo oblikovati ustrezen predlog za člana DS in doseči kasneje tudi njegovo izvolitev.

UVELJAVITEV KOLEKTIVNE POGODBE IN NOVEGA PLAČNEGA SISTEMA V DRUŽBAH

Je stalna naloga, sprotno bomo izdajali mnenja in pregledovali posredovane nove sisteme plač in sistemizacij delovnih mest ter zbirali in reševali odprta vprašanja. Sodelovali bomo tudi s strokovno pomočjo pri sklepanju podjetniških kolektivnih pogodb povsod tam, kjer je za to interes in dana pobuda. V preteklih

dveh letih je bil dosežen velik napredek pri sklepanju podjetniških kolektivnih pogodb, v letu 2007 se bo ta trend nadaljeval. Pogajanja tečejo v družbi Vegrad d.d. Velenje, pripravljen je začetni predlog za družbo Prevent Gradnje d.d. Maribor, načelna pripravljenost za sklenitev je v družbi SCT d.d. Ljubljana in še v nekaj družbah. Za doseganje in pristop k pogajanjem za Podjetniške kolektivne pogodbe je nujna pobuda in stalen pritisk na uprave družb, da do pogajanj sploh pride. Opažamo, da teh pobud in pritiskov ni dovolj oz. niso dovolj jasno izraženi. Dejstvo je, da je podjetniška kolektivna pogodba praktično edini instrument s katerim je možno povečati ugodnosti svojim članom iz delovnega razmerja na nivoju družbe. Potrebno je tudi vzpodbuditi pogajanja za izplačila plač in naslova uspešnosti poslovanja na osnovi 44. člena KPDg, saj se tega do sedaj nismo posluževali.

MEDNARODNO SODELOVANJE

V okviru zastavljenega sodelovanja s sindikati jugovzhodne Evrope bomo pod pokroviteljstvom danskih sindikatov 3F nadaljevali sodelovanje na konferenci, ki bo po dogovoru letos v Črni Gori. Nadaljevali bomo s sodelovanjem in koordinacijo med sindikati gradbeništva v okviru bivše skupne države saj imamo zaradi članstva v Svetovnem svetu BWI tukaj posebno vlogo in odgovornost. V ta namen je predvideno vsaj eno skupno srečanje v okviru grupe 9 ter v tem sklopu potrebna bilateralna srečanja. Znotraj BWI bo v letošnjem letu kot običajno potekala regionalna konferenca za Evropo, predvidoma v Italiji ter Svetovni svet konec leta v Ženevi, Švica. V okviru sodelovanja s sindikati v okviru grupe 9 v povezavi s članstvom v BWI bomo izvedli srečanje in posvet predvidoma v Beogradu, Srbija, ki se ga bodo udeležili člani IO, RO sekretarji območnih odborov SDGD Slovenije. Na področju povezovanja v okviru EFBWW- Evropske zveze gradbenih delavcev pričakujemo uraden sprejem v zvezo v juniju mesecu s tem pa prevzem vseh obveznosti iz tega naslova in sodelovanje na pristojnih organih. V tem okviru bomo nadaljevali z začetimi projekti (preprečevanje dela na črno, migracije, direktiva o storitvah, direktiva o podizvajalcih, evropski socialni dialog v gradbeništvu med EFBWW in FIAC). V letošnjem letu bo potekal tudi kongres EFBWW, katerega se bomo predvidoma udeležili že kot polnopravni člani. Kot vsako leto bodo tudi letos najverjetneje v enem od evropskih mest organizirana delavska manifestacija v okviru ETUC-a preko ZSSS, ki se je bomo predstavniki SDGD kot običajno tudi

udeležili. Vsekakor bomo izkoristili tudi druge ponujene možnosti mednarodnega sodelovanja, še posebej če je zagotovljeno tudi pokrivanje stroškov, kar je bilo do sedaj tudi običajno. Stroški, ki so povezani z naštetimi mednarodnimi aktivnostmi so v glavnem direktno pokriti s strani organizatorjev ali pa naknadno refundirani, običajno s strani evropske komisije.

DRUGE STALNE NALOGE

Organizirali in izpeljali zimske ŠIG 2007. Kot vsako leto predvidevamo sodelovanje z svojimi najboljšimi ekipami na ŠI ZSSS, ki so predvidene za 16. junij 2007 v Ljubljani.

2. junija 2007 bomo pripravili letne ŠIG 2007, dan pred tem pa še obeležitev Dneva gradbincev, s podelitvijo plaket in priznanj in slavnostno sejo RO SDGD. Komisije SDGD in odbori, potrjene v začetku leta morajo pričeti z delom na svojih področjih in z reševanjem specifičnih vprašanj pomagati pri delovanju in razvoju SDGD.

V okviru ZSSS bomo sodelovali pri vseh njenih projektih in akcijah ter delovali v njenih stalnih in začasnih organih v skladu z programom dela ZSSS, enako velja tudi za Koordinacijo industrijskih sindikatov Sodelovanje kih sindikatov.

Sekretar:

Oskar Komac, dipl.ekon.

