



Ne podpisujte, če ne poznate vsebine

Pogodba o zaposlitvi je dokument s katerim sklenete delovno razmerje. Je pogodba med delavcem in delodajalcem, ki v njej zapišeta pravice in obveznosti na podlagi opravljanja dela.

Vse prepogosto delavec podpiše pogodbo o zaposlitvi ne da bi poznal njeno vsebino. Posvetujte se pred podpisom. Tako se boste izognili podpisu členov, ki bi vam bili v škodo. Obenem boste spoznali svoje obveznosti ter tudi obveznosti delodajalca.

Velja namreč, da je veliko lažje stvari urejati na začetku kot po nekaj letih dela.

Prav tako podpis pogodbe o zaposlitvi, kjer sta obe strani seznanjeni z njeno vsebino in se z njo strinjata, vodi v urejeno delovno razmerje.

Vedno si vzemite čas za premislek in posvetovanje.

ZA DODATNE INFORMACIJE IN POMOČ SE OBRNITE
na **območne odbore SDGD:**

Savinjska , Gledališka 2, Celje	tel.: 03/425 57 00
Dolenjska, Bela krajina in Posavje Cvelbarjeva 3, Novo mesto C. Krških žrtev 30	tel.: 07/337 58 10 tel.: 07/490 58 80
Gorenjska , Poštna ulica 4, Kranj	tel.: 04/201 78 50
Notranjska in Primorska Partizanska 17, Sežana Kidričeva 9, Nova Gorica	tel.: 05/730 23 50 tel.: 05/330 35 22
Osrednjeslovenska Parmova 51, Ljubljana 1. junija 19, Trbovlje	tel.: 01/300 01 00 tel.: 03/563 25 50
Podravje in Koroška Neratova 4, Maribor Meškova 2, Slovenj Gradec	tel.: 02/234 83 20 tel.: 02/883 82 46
Pomurje , Mlinska 2, Lendava	tel.: 02/575 10 53
Sp. Podravje , Čučkova 1, Ptuj	tel.: 02/771 67 11
Velenje , Trg mladosti 6, Velenje	

**SINDIKAT DELAVCEV GRADBENIH
DEJAVNOSTI SLOVENIJE**
Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana
Tel.: 01/43 41 220
Fax.: 01/23 12 460
E-mail: sdgd@sindikat-zsss.si
Spletna stran: www.sdgd.si

julij, 2011

Sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije

INFORMACIJE ČLANOM



OSNOVNE INFORMACIJE O POGODBI O ZAPOSLOTVI

S pogodbo o zaposlitvi se sklone delovno razmerje, določijo se pravice in obveznosti na podlagi opravljanja dela. Delodajalec mora delavcu **izročiti pisen predlog** pogodbe o zaposlitvi praviloma **tri dni pred predvideno sklenitvijo**, pisno pogodbo o zaposlitvi pa ob njeni sklenitvi.

Pomembno je, da ...

... pogodbo o zaposlitvi **preberete preden jo podpišete. Če česa v pogodbi ne razumete, vprašajte.** Člani sindikata imate na voljo brezplačno pravno in strokovno pomoč, kjer vam bomo pomagali ter priskrbeli potrebne informacije.

Bistvene sestavine pogodbe o zaposlitvi:

Pogodba o zaposlitvi mora vsebovati:

- podatke o pogodbenih strankah z navedbo njunega prebivališča oziroma sedeža,
- datum nastopa dela,
- naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, s kratkim opisom dela, ki ga mora opravljati po pogodbi o zaposlitvi in za katero se zahtevajo enaka stopnja in smer izobrazbe in drugi pogoji za opravljanje dela v skladu z 20. členom zakona o delovnih razmerjih
- kraj opravljanja dela; če ni navedenega točnega kraja velja, da delavec opravlja delo na sedežu delodajalca,
- čas za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi in določilo o načinu izrabe letnega dopusta, če je sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas,
- določilo ali gre za pogodbo o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom,
- določilo o dnevnem ali tedenskem delovnem času in razporeditvi delovnega časa,
- določilo o znesku osnovne plače delavca v valuti, veljavni v Republiki Sloveniji, ki mu pripada za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi ter o morebitnih drugih plačilih,
- določilo o drugih sestavinah plače delavca, o plačilnem obdobju, plačilnem dnevu in o načinu izplačevanja plače,
- določilo o letnem dopustu oziroma načinu določanja letnega dopusta,
- dolžino odpovednih rokov,
- navedbo kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca oziroma
- splošnih aktov delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca, in
- druge pravice in obveznosti v primerih, določenih z zakonom ali kolektivno pogodbo.

Podpis pogodbe o zaposlitvi...

...pomeni, da delavec in delodajalec sprejemata obveznosti, ki izhajajo iz pogodbe o zaposlitvi. Zato je pomembno, da delavec **ve kaj podpisuje** ter da **pozna zahteve in navodila** delodajalca v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih obveznosti.

Pogodbo o zaposlitvi podpišite, če ste prepričani, da je v njej zapisano tisto, ker ste se dogovorili.