
STATUT SINDIKATA DELAVCEV GRADBENIH DEJAVNOSTI SLOVENIJE

Sprejet na IV. skupščini SDGD Slovenije, 14. november 2006

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije (v nadaljevanju SDGD Slovenije) je nestrankarska in reprezentativna, prostovoljna stanovsko-interesna organizacija, ki jo delavci dejavnosti ustanovijo zato, da bi v njej na organiziran način izražali svoje posebne in skupne interese ter cilje, ko gre za njihov ekonomski, gmotni in socialni položaj ter varstvo pravic delavcev in članov SDGD Slovenije.

O ustanovitvi kot tudi združitvi ali ukinitvi SDGD Slovenije odloča na podlagi predhodne odločitve članstva v sindikatih podjetij-družb dejavnosti kongres SDGD Slovenije. Pobudo za ustanovitev, združitev ali ukinitvev SDGD Slovenije lahko dajo člani sindikatov podjetij-družb, območni ali republiški odbor SDGD Slovenije.

Ime in sedež: Sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije

Dalmatinova 4, Ljubljana

Skrajšano ime: SDGD Slovenije

2. člen

V SDGD Slovenije delavci izražajo svoje in skupne interese ter cilje in dogovarjajo stališča in akcije na področju:

- družbenoekonomskega položaja dejavnosti gradbeništva v Sloveniji ter položaja delavcev;
- razvoja dejavnosti gradbeništva v Sloveniji;
- pripravljanja, sklepanja in kontroliranja izvajanja kolektivnih pogodb dejavnosti;
- delovne zakonodaje, posebno še specifične, ki neposredno zadeva dejavnosti gradbeništva ter zakonodaje in oblik soupravljanja;
- delovnih in življenjskih razmer delavcev dejavnosti;
- zagotavljanja varstva pravic in zaščite delavcev ter v tem okviru organiziranje različnih oblik protesta, vključno stavko;
- razvijanja vzajemnosti in solidarnosti med delavci;
- strokovnega in splošnega izobraževanja in usposabljanja delavcev za delo in življenje;
- informiranja in obveščanja delavcev in članov sindikata dejavnosti;
- varovanja sindikalnih pravic in svoboščin, ki temeljijo na svobodi sindikalnega delovanja brez omejevanja z zakoni, statuti ali drugih načinih, vključno s pravico zastopanja in uveljavljanja sindikalnih interesov na mestih odločanja, varovanja pravic in svoboščin posameznika
- varnosti in zdravja pri delu

3. člen

SDGD Slovenije deluje kot samostojna organizacija na ravni države in kot konstitutivni del Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljevanju ZSSS) samostojno in neodvisno na osnovi lastnega programa in statuta.

Vtem okviru je SDGD Slovenije:

- samostojni nosilec odločitev ter akcij vseh ravni sindikalne organiziranosti sindikata dejavnosti, ko gre za ekonomski, gmotni in socialni položaj ter zaščito delavcev in članov sindikata dejavnosti;
- partner, nosilec in pogajalec pri uveljavljanju interesov delavcev dejavnosti iz dela in delovnega razmerja;
- demokratični prostor za izražanje posamičnih in posebnih interesov ter za njihovo usklajevanje v okviru dejavnosti ter z drugimi sindikati dejavnosti v ZSSS ter poslovodnimi organi in organi upravljanja v podjetjih-družbah in institucijah oblasti.

4. člen

SDGD Slovenije povezuje delavce dejavnosti:

- gradbene operative visokih in nizkih gradenj,
- industrije gradbenega materiala,
- zaključnih in montažnih dejavnosti,
- vodnega gospodarstva,
- projektive, urbanizma in inženiring dejavnosti.

V skladu s SKD so to:

F/45 – gradbeništvo:

45.1 – pripravljala dela na gradbiščih;

45.2 – gradnja objektov, delov objektov;

45.3 – inštalacije pri gradnjah;

45.4 – zaključna gradbena dela;

45.5 – dajanje gradbenih strojev s posadko v najem;

CB/14 – pridobivanje drugih rudnin in kamnin:

14.1 – pridobivanje kamnin;

14.2 – pridobivanje peska in gline;

DI/26 – proizvodnja drugih nekovinskih mineralnih izdelkov:

26.4 – proizvodnja strešnikov, opeke in drugih keramičnih izdelkov za gradbeništvo;

26.5 – proizvodnja cementa, apna, mavca;

26.6 – proizvodnja izdelkov iz betona, cementa in mavca;

26.7 – obdelava naravnega kamna.

V SDGD Slovenije se lahko včlanijo tudi delavci drugih sorodnih dejavnosti.

5. člen

V SDGD Slovenije se lahko glede na interese in cilje povežejo tudi delavci sorodnih dejavnosti v Sloveniji, v kolikor se za to odločijo.

6. člen

SDGD Slovenije skupno z drugimi oblikami organiziranosti v ZSSS obravnava, oblikuje in sprejema stališča, zahteve in predloge do splošnih in skupnih vprašanj, pomembnih za vse člane sindikata. To so zlasti vprašanja kolektivnih pogodb, delovne zakonodaje in varstva, vprašanja zaposlovanja in zaposlitvene politike, vprašanja zdravstvenega in socialnega varstva delavcev, izobraževanja in prekvalifikacij, vprašanja invalidsko-pokojninskega zavarovanja, vprašanja zagotavljanja delavske solidarnosti ter vprašanja, ki zadevajo ZSSS.

7. člen

SDGD Slovenije se lahko glede na specifične in skupne interese ter potrebe članstva povezuje s sindikati drugih držav in še posebej s sindikati v Evropi.

II. ČLANSTVO SDGD SLOVENIJE

8. člen

Član SDGD Slovenije lahko postane vsak delavec, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi ali podjemno pogodbo v eni od dejavnosti gradbeništva. Delavec se v SDGD Slovenije včlanjuje prostovoljno, ne glede na nacionalno, politično ali versko pripadnost oziroma prepričanje ter strokovno usposobljenost.

9. člen.

Delavec se včlani v SDGD Slovenije s podpisom pristopne izjave praviloma v sindikatu podjetja-družbe, lahko pa tudi v drugi obliki organiziranega delovanja SDGD Slovenije. Član prejme člansko izkaznico, s katero uveljavlja pravice in ugodnosti člana. Vodstvo sindikata podjetja-družbe je dolžno člana, ki je vstopil v SDGD Slovenije, seznaniti z njegovimi pravicami in dolžnostmi oz. statutom in programom SDGD Slovenije. V primeru spremembe zaposlitve delavca, ki hkrati pomeni tudi spremembo sindikata dejavnosti, se delavec osebno izreče o včlanitvi v ta sindikat dejavnosti.

10. člen

Članstvo v SDGD Slovenije zadržijo člani, ki so začasno izgubili delo. Ti člani uveljavljajo v okviru sindikata podjetja-družbe, v kateri so bili zaposleni pred izgubo dela na območni ter na republiški ravni, vse pravice in ugodnosti člana, v kolikor plačujejo sindikalno članarino.

11. člen

Član SDGD Slovenije ima naslednje pravice:

- da svobodno izraža svoje interese in jih usklajuje z interesi drugih članov ter da sodeluje v oblikovanju skupnih interesov, stališč, predlogov in zahtev sindikata na vseh ravneh organiziranosti;
- da neposredno uveljavlja sindikalna stališča in zahteve v svojem okolju;
- da neposredno in aktivno sodeluje v akcijah sindikata podjetja-družbe in SDGD Slovenije; -da predlaga in voli delegate in člane organov SDGD Slovenije in je lahko izvoljen na te dolžnosti; -da lahko ugotavlja odgovornost članov organov in nosilcev funkcij SDGD Slovenije ter zahteva odpoklic, če niso aktivni ali ne uresničujejo sprejete politike oziroma sklepov in stališč;
- do brezplačne pravne pomoči in zaščite v sporih iz delovnega razmerja in kolektivne pogodbe;
- do strokovnega izobraževanja in usposabljanja za potrebe sindikalnega dela.
- do solidarnostne pomoči

Za pridobitev pravice do pravne in solidarnostne pomoči se uporabljajo določila ustreznih pravilnikov.

12. člen

Ugodnosti člana so:

- svetovanje in pomoč pri iskanju zaposlitve;
- solidarnostna pomoč v primeru začasne brezposelnosti, nezgode ali elementarne nesreče, ki prizadene delavca ali njegovo družino;
- pomoč preko sindikalne hranilnice oz. posojilnice;
- zaščita in pomoč ob sodelovanju v protestnih akcijah, ki jih organizira sindikat in v stavkah;
- kartica ugodnosti za cenejše nakupe
- druge ugodnosti v okviru SDGD Slovenije in ZSSS.

13. člen

Dolžnosti člana so:

- da redno plačuje članarino,
- da deluje v skladu s programskimi in statutarnimi akti SDGD Slovenije in ZSSS,
- da se opredeljuje do oblik in metod sindikalnega boja (npr. sindikalni referendum)
- izobraževati se in usposablјati za sindikalno delo

14. člen

Članstvo v sindikatu dejavnosti preneha:

- z izstopom člana na podlagi pisne izjave;
- s prehodom v drug sindikat dejavnosti;
- s črtanjem, če zaradi neupravičenih razlogov ne plačuje članarine;
- z izključitvijo.

Član je lahko izključen iz SDGD Slovenije, če je grobo kršil določila tega statuta ali je deloval v nasprotju z interesi članstva oziroma sindikata podjetja-družbe. Sklep o črtanju in izključitvi iz članstva sprejme sindikat podjetja-družbe oziroma tista oblika sindikalne organiziranosti, v kateri je član organizacijsko povezan.

O pritožbi člana zoper izključitev iz članstva odloča Republiški odbor SDGD Slovenije.

O izstopu iz članstva sprejme ugotovitveni sklep izvršni organ sindikata podjetja-družbe. Izvršni organ sindikata podjetja-družbe razpravlja in odloča o črtanju iz članstva ter ponovnem sprejemu v članstvo.

O pritožbi člana proti sklepu o črtanju odloča sindikat podjetja-družbe, proti sklepu, s katerim je bil zavržen ponovni sprejem v članstvo, pa Republiški odbor SDGD Slovenije po predhodnem mnenju območnega odbora sindikata dejavnosti.

15. člen

Članstvo v SDGD se lahko odkloni osebi, ki ima status delodajalca. Kot delodajalec se štejejo direktor, delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ter prokuristi.

16. člen

Ponovno članstvo

Izključeni član lahko zaprosi za ponovno včlanitev v SDGD po preteku enega leta od sprejema dokončnega sklepa o izključitvi.

Člani, ki so izstopili ali bili črtani iz članstva, se lahko ponovno včlanijo v sindikatu podjetja-družbe, območni organizaciji ali republiškem odboru.

Včlanjevanje se smatra kot novo članstvo. Novi član prejme novo člansko izkaznico, z novo številko in datumom vstopa.

17. člen

Članska izkaznica

Z včlanitvijo v SDGD član prejme člansko izkaznico.

Oseba, ki ji je prenehalo članstvo, mora vrniti člansko izkaznico tisti obliki

organiziranosti, ki ga je včlanila.

Člani so dolžni pri uveljavljanju svojih pravic (ugodnosti) dokazati svoje članstvo s predložitvijo izkaznice in dokazilom o plačani članarini.

18. člen

Prestop člana iz enega v drug sindikat dejavnosti

Kadar član menja zaposlitev in se zaposli v podjetju-družbi, za katero je pristojen drug sindikat dejavnosti, lahko prestopi iz dosedanjega v drug sindikat dejavnosti v okviru zveze.

Spremembo pripadnosti oz. prestop sporoči organu sindikata podjetja-družbe, kjer je bil povezan pred prestopom.

Članu se priznava neprekinjeno članstvo samo v primeru, da je v času prestopanja izpolnjeval vse statutarne obveznosti.

Pri prestopu iz enega sindikata v drug sindikat član vrne sindikalno izkaznico in na osnovi nove pristopne izjave prejme novo.

Pravice, dolžnosti in ugodnosti veljajo za vse ravni sindikalne organiziranosti.

III. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA

19. člen

Organi in organizacije v SDGD Slovenije varujejo delovno in osebno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev. Načini varstva so:

- varstvo med opravljanjem funkcije in drugih sindikalnih nalog skladno z zakonom, kolektivno pogodbo in akti podjetja-družbe;
- brezplačna pravna pomoč v sporih, ki nastanejo zaradi opravljanja sindikalnih nalog. Podrobneje se pogoji za sindikalno delo opredelijo v kolektivni pogodbi dejavnosti.

IV. VOLITVE V SDGD SLOVENIJE

20. člen

SDGD Slovenije usmerja in vodi postopke evidentiranja in kandidiranja članov in nosilcev funkcij sindikata dejavnosti v skladu z določbami statuta ter načeli, kriteriji in merili, samostojno v okviru vseh ravni organiziranosti SDGD Slovenije.

Organizacije in organi panožnega sindikata redno preverjajo svojo akcijsko in kadrovske usposobljenost in ocenjujejo rezultate svojega delovanja, odpravljajo

ugotovljene pomanjkljivosti in dajejo pobude za spremembe in dopolnitve pravil, statutarnih sklepov in poslovnikov ter druge ukrepe za boljšo organiziranost in večjo učinkovitost. Enkrat letno obravnavajo in ocenijo svoje delo, delo izvršnih organov in njihovih članov in sprejmejo letne programske usmeritve. Na teh sejah po potrebi zamenjajo posamezne člane in dopolnijo svojo sestavo.

Voljene funkcije na nobeni ravni organiziranosti SDGD Slovenije ne more opravljati član, če je delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

21. člen

Evidentiranje članov in nosilcev funkcij v organih SDGD Slovenije mora biti v sindikatih podjetij-družb in drugih oblikah organiziranosti javno.

Vsako evidentiranje mora vsebovati obrazložitev in soglasje evidentiranega za sodelovanje v nadaljnjem kandidacijskem postopku. Organi, ki usmerjajo in vodijo postopek evidentiranja, so dolžni seznaniti članstvo oziroma sindikat podjetja-družbe in druge oblike organiziranja z evidentiranimi kandidati za člane in nosilce funkcij organov SDGD Slovenije.

22. člen

Na kandidatno listo, ki se oblikuje na podlagi javne razprave o evidentiranih možnih kandidatih, se uvrstijo kandidati, ki so dobili podporo sindikatov podjetij-družb in območnih odborov SDGD Slovenije.

Sindikati podjetij-družb in območni odbori SDGD Slovenije izrazijo podporo Republiškem odboru SDGD Slovenije posredno.

Predlog kandidatne liste določi komisija za organizacijske in kadrovske zadeve pri Republiškem odboru in jo posreduje kongresu SDGD.

23. člen

Volitve članov organov in nosilcev funkcij SDGD Slovenije so tajne.

Opravijo se na podlagi odprte ali zaprte kandidatne liste. V primeru odprte kandidatne liste so izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili največje število glasov članov prisotnega volilnega telesa, vendar pa najmanj tretjino glasov volilnega telesa. V kolikor sta dva ali več kandidatov dobila enako število glasov, je treba za te kandidate volitve ponoviti. Volitve je treba ponoviti za neizpolnjena mesta tudi v primeru, da ni bilo izvoljenih toliko kandidatov, kot jih je bilo treba izvoliti. V primeru zaprte kandidatne liste so izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili nad 50% števila glasov članov volilnega telesa.

Podrobnejša določila se lahko določijo s poslovníkom.

24. člen

Mandat organov SDGD Slovenije je pet let.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov SDGD Slovenije je enak mandatu organa in ga je lahko ponoviti v istem organu večkrat zaporedoma. Podlaga za ponavljanje mandata nosilcev funkcij organov SDGD Slovenije je ocenjevanje dela nosilcev funkcij in zaupanje sindikalnega članstva.

25. člen

Delegate za kongres SDGD in kongres ZSSS volijo:

- območni odbori SDGD Slovenije za skupščino SDGD Slovenije, po predhodni seznanitvi in obravnavi v sindikatih podjetij-družb
- Republiški odbor SDGD Slovenije za kongres ZSSS.

Status delegatov za kongres SDGD imajo tudi člani Republiškega odbora SDGD Slovenije v obravnavanem mandatnem obdobju in člani Nadzornega odbora, ki pa ne glasujejo o oceni delovanja SDGD Slovenije v preteklem obdobju in o razrešnici organov.

26. člen

Pravice in obveznosti člana organa SDGD Slovenije so:

- da avtentično izraža interese, vprašanja in probleme dela članstva, ki ga je predlagalo v organ ter da sproža vprašanja, za katera meni, da se mora o njih izreči organ;
- da se udeležuje sej in drugih akcij organa, v katerega je bil izvoljen ali imenovan ter da aktivno sodeluje z drugimi člani organa pri pripravi sej, stališč, sklepov in odločitev organa;
- da zastopa in pojasnjuje sprejeta stališča organa, katerega član je ter da se zavzema za njihovo uresničevanje v sindikatu podjetja-družbe oziroma okolju, kjer deluje;
- da spodbuja razpravo v sindikatu podjetja-družbe in njegovih organih ter drugih oblikah organiziranosti o vprašanih, o katerih razpravljajo organi SDGD Slovenije;
- da sodeluje v delu in akcijah, ki jih organizira njegov sindikat podjetja-družbe ter da redno obvešča sindikat podjetja-družbe in njegove organe o lastnem delu ter delu organa, v katerega je izvoljen;
- da voli in je voljen ali imenovan v organ SDGD Slovenije ter da je redno in objektivno obveščen o delu in aktivnostih SDGD Slovenije in njegovih organov in delovnih teles;
- da nastopa kot član organa, katerega član je ter da ocenjuje delo drugih članov organa ali organa kot celote in da sproža vprašanje njihove odgovornosti.

27. člen

Člana organa oziroma delegata v organu SDGD Slovenije je mogoče razrešiti:

- če ne deluje v skladu s statutom SDGD Slovenije ali pravili sindikata podjetja-družbe, katerega član je;
- če mu preneha članstvo v SDGD Slovenije ali sindikatu podjetja-družbe;
- če sam zahteva razrešitev.

28. člen

Nadomestne volitve za nosilce funkcij, ki so izvoljeni na kongresu, opravijo organi, katerih člani so nosilci funkcij. Za nosilca funkcije je izvoljen kandidat, ki je dobil večino glasov volilnega telesa. V primeru več kandidatov je izvoljen tisti, ki je dobil največ glasov volilnega telesa.

Postopki kandidiranja, volitev, odvzema pristojnosti in razrešitve ter nadomestnih volitev se uredijo s pravilnikom, ki ga sprejme RO SDGD z večino glasov.

Nosilci funkcij in člani organov zastopajo interese SDGD na vseh ravneh organiziranosti in izven.

Pravila o volitvah in mandatih se uporabljajo v vseh organizacijskih oblikah delovanja SDGD Slovenije.

V. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SDGD SLOVENIJE

29. člen

SDGD Slovenije je kot samostojen in konstitutivni del ZSSS organiziran na:

- delovno-proizvodnem načelu, po katerem so člani organizirani v SDGD Slovenije po dejavnosti podjetja-družbe, glede na Standardno klasifikacijo dejavnosti
- teritorialnem načelu, ki se odraža v obliki območnega organiziranja in delovanja SDGD Slovenije kot obliki in metodi dela SDGD Slovenije.

30. člen

Temeljne oblike delovanja in organiziranosti so:

- sindikat podjetja-družbe,
- sindikat kapitalsko ali drugače poslovno povezanih družb
- sindikat dejavnosti na ravni območja,
- sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Republike Slovenije.

SINDIKAT PODJETJA-DRUŽBE

31. člen

Sindikat podjetja-družbe je temeljna oblika delovanja in organiziranja SDGD Slovenije. V njem člani sindikata neposredno preko svojih oblik delovanja, svobodno in samostojno izražajo svoje interese ter jih usklajujejo in uveljavljajo

v organih upravljanja in odločanja ter drugih organih podjetja-družbe, SDGD Slovenije in na vseh drugih ravneh sindikalne organiziranosti. Sestavljajo jo vsi člani, zaposleni v posamezni družbi. Organi sindikata družbe so:

- članski sestanek
- zbor članov
- izvršni odbor
- nadzorni odbor

32. člen

Sindikati podjetja-družbe sestavljajo člani sindikata, ki so lahko v njem organizirani po delovno-proizvodnem, interesnem, poklicnem ali programskem načelu. Člani sindikata opredelijo organiziranost in delovanje sindikata s pravili sindikata podjetja-družbe.

Podlaga pravilom sindikata podjetja-družbe je statut SDGD Slovenije. Pravila sindikata podjetja-družbe sprejmejo člani na občnem zboru ali članskem sestanku.

33. člen

Sindikati podjetja-družbe zlasti:

- usmerja, spodbuja in omogoča delavcem-članom, da izražajo svoje posebne in skupne interese, da oblikujejo vprašanja, o katerih mora razpravljati sindikat podjetja-družbe ter organi podjetja-družbe o določenih vprašanjih pa tudi druge ravni sindikalne organiziranosti in institucije oblasti, da bi do njih opredelili svoja stališča in akcije;
- obravnava predloge aktov podjetja-družbe, ki so pomembni za ekonomski, gmotni in socialni položaj delavcev ter varstvo pravic delavcev, zlasti še aktov s področja delitve in daje nanje svoje mnenje ali soglasje;
- spremlja in nadzira izvajanje panožne kolektivne pogodbe;
- sklepa o vsebini in sprejemu ter izvajanju podjetniške kolektivne pogodbe;
- obravnava podatke in informacije v zvezi z delom, poslovanjem in razvojem podjetja-družbe, ki vplivajo na gmotni in socialni položaj članstva, do njih opredeljuje svoja stališča in akcije v okviru podjetja-družbe in tudi izven njega;
- zahteva zagotovitev in uveljavljanje čim višjega družbenega standarda delavcev;
- predlaga ukrepe za varno delo in humanizacijo delovnega in bivalnega okolja;
- ščiti in pomaga članom sindikata pri uveljavljanju njihovih pravic iz dela in delovnega razmerja;
- sodeluje pri ugotavljanju nastanka in reševanju presežnih delavcev;
- razvija vzajemnost in solidarnost med delavci;
- organizira kulturne, športne in druge aktivnosti, ki so v interesu članstva;

- omogoča in organizira strokovno in sindikalno izobraževanje ter usposablja članstvo za uresničevanje sindikalnih nalog;
- uveljavlja različne oblike in metode pritiska sindikata vključno z organiziranjem in vodenjem stavke v skladu s stavkovnimi pravili SDGD Slovenije in zakonom;
- sodeluje v postopku volitev v organe upravljanja podjetja-družbe;
- opravljanje drugih zadev, ki neposredno vplivajo na položaj delavca oz. člana sindikata

34. člen

Sindikata podjetja-družbe sprejme za svoje delovanje usmeritve, delovne programe ter ukrepe za njihovo uresničevanje. Pri načrtovanju in uveljavljanju le-teh upošteva tudi delovne dokumente in stališča SDGD Slovenije.

Sklepe, ki so sprejeti v nasprotju z dokumenti SDGD Slovenije (statut, pravilniki, sklepi organov), predsednik sindikata podjetja-družbe zadrži dokler o njem ne poda svojega pisnega mnenja IO SDGD Slovenije. Takšne sklepe mora predsednik sindikata podjetja-družbe posredovati z zahtevo po pisnem mnenju IO SDGD Slovenije v roku 3(tri) po sprejemu.

35. člen

Najvišji organ sindikata podjetja-družbe je zbor članov, ki ga skliče vsakih pet let izvršni organ sindikata podjetja-družbe. Zbor članov sestavljajo vsi člani sindikata podjetja-družbe. Zbor članov se lahko organizira po delih. Zbor članov:

- oceni delovanje sindikata podjetja-družbe in njegovih organov v preteklem petletnem obdobju;
- sprejme programske usmeritve za delovanje sindikata podjetja-družbe v prihodnje;
- sprejema pravila oziroma spremembe in dopolnitve pravil sindikata podjetja-družbe;
- izvoli predsednika sindikata podjetja-družbe in člane nadzornega odbora ter sprejme ugotovitveni sklep o sestavi izvršnega organa sindikata podjetja - družbe;
- se seznanijo in predlaga OO SDGD delegate za kongres SDGD
- obravnava poročilo o delu organov in nosilcev funkcij sindikata podjetja – družbe, poročilo nadzornega odbora in finančno poročilo.

36. člen

Člani sindikata se najmanj enkrat letno sestanejo na članskem sestanku, ki pa je lahko organiziran po delih notranje organiziranosti sindikata podjetja-družbe.

Na letnem članskem sestanku člani sindikata ocenijo svoje delo, delo organov in nosilcev funkcij v minulem obdobju, sprejmejo letni program dela ter se seznanijo z poročilom nadzornega odbora in po potrebi dopolnijo sestavo

svojih organov. Na letnem sestanku člani sindikata ocenijo tudi delo SDGD Slovenije v minulem obdobju in podajo usmeritve za prihodnje enoletno obdobje.

37. člen

Izvršni odbor sestavljajo sindikalni zaupniki, ki jih izvolijo člani sindikata na sestankih svojih sindikalnih skupin, podružnicah ali drugih organizacijskih oblikah sindikata podjetja-družbe, na podlagi pravil sindikata podjetja-družbe. Izvršni organ vodi delo sindikata podjetja-družbe, uresničuje sprejete sklepe, poroča članstvu, vodi finančne zadeve in predstavlja sindikat podjetja-družbe. Izvršni organ izvoli sekretarja in blagajnika. Seje izvršnega organa sklicuje in vodi predsednik sindikata podjetja-družbe.

38. člen

NADZORNI ODBOR SINDIKATA PODJETJA- DRUŽBE

Nadzorni odbor sindikata podjetja -družbe izvoli zbor članov . Nadzorni odbor ima najmanj 3 člane, ki izmed sebe izvolijo predsednika in namestnika predsednika. Funkcijo nadzornega odbora sindikalne podružnice, ki ima manj kot 50 članov, opravlja nadzornik, ki ga imenuje zbor članov. Zbor članov imenuje tudi njegovega namestnika. Nadzorni odbor nadzoruje finančno poslovanje sindikalne podružnice in o tem najmanj enkrat letno poroča na članskem sestanku. Poročilo pošlje tudi Območnemu odboru SDGD, ta pa zbrane skupaj posreduje SDGD Slovenije. Nadzor opravlja po lastni presoji ali na predlog organov oz. članov. O morebitnih ugotovljenih nepravilnostih mora nadzorni odbor takoj obvestiti Območni odbor SDGD in Izvršni odbor SDGD Slovenije.

39. člen

Vsaka organizacijska oblika sindikata podjetja-družbe izvoli svojega sindikalnega zaupnika. Sindikalni zaupnik je nosilec in povezovalec dela med organizacijsko obliko sindikata podjetja-družbe in sindikatom podjetja-družbe ter drugimi dejavniki v podjetju-družbi, ko gre za specifičnost interesov članov sindikata, ki jih predstavlja.

Sindikalni zaupnik:

- zastopa, predstavlja in varuje interese članov;
- organizira in vodi delo organizacijske oblike;
- sklicuje sestanke organizacijske oblike;
- je član izvršilnega organa sindikata podjetja-družbe, kjer izraža, usklajuje interese in zahteve članov sindikata, ki jih predstavlja ter jih usklajuje z interesi ter zahtevami članov sindikata podjetja-družbe v drugih organizacijskih oblikah delovanja sindikata;
- posreduje pobude, mnenja in zahteve v izvršilni organ in seznanja člane z njegovimi stališči;

- sodeluje s sindikalnimi zaupniki drugih organizacijskih delov;
- zbira pobude, ugotavlja interese članov v svoji skupini in pripravlja predloge stališč;
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti članov sindikata ter delavcev iz delovnih razmerij in postopkih varstva njihovih pravic;
- sodeluje v delu organov upravljanja in drugih organov podjetja-družbe v primerih, ko gre za uresničevanje specifičnih interesov članov sindikata ter delavcev organizacijske enote, katero predstavlja;
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke.

40. člen

Sindikati podjetij-družb gradbeništva se lahko v primeru delovanja v kapitalsko ali drugače povezanih družbah (holding, odvisne družbe ...) v skladu z medsebojnimi interesi povezujejo in združujejo v različne oblike organiziranja in delovanja za uresničevanje skupnih interesov in ciljev.

V ta namen ustanovijo konferenco sindikatov družb.

V konferenco sindikatov družb so lahko vključeni tudi drugi sindikati dejavnosti, v kolikor gre za različne dejavnosti po Standardni klasifikaciji dejavnosti v okviru kapitalsko povezanih družb. Predsedniki sindikatov podjetij-družb so člani konference kapitalsko povezanih družb po funkciji. Članov konference iz posameznega sindikata podjetja-družbe je lahko več, upošteva se sorazmernost števila članov, ki jih zastopajo.

Delovanje konference kapitalsko povezanih družb se opredelijo s Pravili konference kapitalsko povezanih družb. V kolikor se konference kapitalsko povezanih družb registrirajo kot pravne osebe se za ostale organe (izvršni odbor, nadzorni odbor) uporabljajo smiselne določbe kot za sindikat podjetja-družbe.

41. člen

Način organiziranja in delovanja sindikata podjetja-družbe ter obveznosti vodstva podjetja-družbe do sindikata podjetja-družbe se določi s pogodbo o zagotavljanju pogojev za delo sindikata ali s podjetniško kolektivno pogodbo.

42. člen

Sindikat podjetja-družbe se povezuje v Območni odbor SDGD po teritorialnem principu. Kjer objektivno ni mogoča povezava v območno organizacijo, se sindikat podjetja povezuje neposredno v SDGD Slovenije. Sklep o tem sprejema izvršni odbor SDGD Slovenije na predlog sindikata podjetja-družbe.

43. člen

SINDIKALNA SKUPINA, AKTIV ZAUPNIKOV

Člani SDGD Slovenije, kjer je manjše število članov, (praviloma do 20 članov) ustanovijo samo sindikalno skupino, ki nima statusa pravne osebe po Zakonu o reprezentativnosti

sindikato. Če ustanovijo le sindikalno skupino, izmed sebe izvolijo zaupnika, ki zastopa interese skupine in se povezuje v aktiv zaupnikov pri območnem odboru SDGD. Aktiv zaupnikov izvoli svojega predsednika, ki je član Območnega odbora SDGD. Sindikalna skupina deluje v tem primeru v odnosu do delodajalca kot sindikat podjetja –družbe, reprezentativnost pa uveljavlja skozi reprezentativnost SDGD Slovenije.

Interese članov lahko zastopa zunanji predstavnik SDGD, praviloma predstavnik Območnega odbora SDGD.

V primeru ustanovitve samo sindikalne skupine, delež sindikalne članarine, ki bi sicer pripadal sindikatu podjetja družbe, pripada Območnemu odboru SDGD oz. Območni organizaciji ZSSS, kamor se sindikalna skupina povezuje. Za pokrivanje stroškov delovanja in aktivnosti sindikalne skupine se lahko med sindikalno skupino in Območnim odborom SDGD oz. Območno organizacijo ZSSS sklene dogovor o kritju teh stroškov s strani območne organizacije.

44. člen

V primeru, da sindikat podjetja- družbe ni organiziran v skladu s tem statutom ali pa ne vodi finančno-materialnega poslovanja v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi, delež sindikalne članarine, ki bi sicer pripadal sindikatu podjetja družbe, pripada Območni organizaciji ZSSS, kamor se sindikat podjetja-družbe sicer povezuje. Za pokrivanje stroškov delovanja in aktivnosti sindikalne skupine se lahko med sindikalno skupino in Območnim odborom SDGD oz. Območno organizacijo ZSSS sklene dogovor o kritju teh stroškov s strani območne organizacije. Interese članov lahko zastopa zunanji predstavnik SDGD, praviloma predstavnik Območnega odbora SDGD.

Sklep o ugotovitvi neorganiziranosti v skladu s tem statutom ali pa neuskkljenosti finančno-materialnega poslovanja v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi sprejme Izvršni odbor SDGD Slovenije na podlagi pregleda dejanske skladnosti organiziranosti s tem statutom v sindikatu podjetja –družbe in pregleda finančno-materialnega poslovanja s strani Nadzornega odbora SDGD Slovenije. Pri vseh postopkih mora sodelovati tudi sekretar oz. predstavnik teritorialno pristojnega Območnega odbora SDGD.

SINDIKAT DEJAVNOSTI NA OBMOČJU

45. člen

Na območjih, kjer deluje več kot trije sindikati podjetij-družb, lahko le-ti ustanovijo kot teritorialno organiziranost in metodo dela odbore sindikata dejavnosti gradbeništva. Soglasje k ustanovitvi odbora mora pred ustanovitvijo podati Republiški odbor SDGD Slovenije. Odbor sestavljajo predsedniki sindikatov podjetij-družb, ali za to izvoljeni člani izvršnega odbora sindikata podjetij-družb oz. konferenc sindikatov podjetij-družb. Območni odbor voli izmed sebe nepoklicnega predsednika, ki tudi predstavlja odbor v vseh oblikah organiziranosti.

Na podlagi Akta o organiziranosti Območnih organizacij ZSSS in v dogovoru z Območno organizacijo ZSSS, ob upoštevanju razpoložljivih kadrov-delavcev, zaposlenih v tej območni organizaciji ZSSS, Območni odbor SDGD izvoli tudi sekretarja tega odbora, pri čemer pa mora pridobiti predhodno soglasje Izvršnega odbora SDGD Slovenije.

46. člen

Način oblikovanja Območnega odbora SDGD, njegove pristojnosti in oblike ter metode dela se opredelijo v Pravilih o delu območnega odbora SDGD. Območni odbor SDGD ni pravna oseba.

Sklepe OO SDGD, ki so sprejeti v nasprotju z dokumenti SDGD Slovenije (statut, pravilniki, sklepi organov), predsednik OO SDGD zadrži dokler o njem ne poda svojega pisnega mnenja IO SDGD Slovenije. Takšne sklepe mora predsednik OO SDGD posredovati z zahtevo po pisnem mnenju IO SDGD Slovenije v roku 3 (tri) po sprejemu.

SINDIKAT DELAVCEV GRADBENIH DEJAVNOSTI SLOVENIJE

47. člen

Organi SDGD Slovenije so:

- kongres
- republiški odbor
- nadzorni odbor.

Izvršilni organi republiškega odbora so:

- izvršni odbor
- odbori posameznih dejavnosti znotraj SDGD

48. člen

Kongres SDGD Slovenije je najvišji organ Sindikata delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije. Kongres se praviloma sestane vsakih 5 (pet) let. Po potrebi tudi med mandatom kot izredni kongres. Kongres sestavljajo:

- delegati, izvoljeni v sindikatih podjetij-družb dejavnosti gradbeništva Slovenije, če na območju ni ustanovljen OO SDGD
- delegati, izvoljeni v območnih odborih sindikata dejavnosti;
- člani republiškega odbora in nadzornega odbora SDGD Slovenije po funkciji

Sklep o sklicu kongresa sprejme republiški odbor najmanj 30 dni pred zasedanjem kongresa.

S sklepom o sklicu kongresa se določi število delegatov, kriterije za njihovo izvolitev ter program priprav za kongres.

49. člen

Kongres SDGD Slovenije:

- oceni delovanje SDGD Slovenije v preteklem petletnem obdobju;
- sprejme programske usmeritve za delovanje sindikata dejavnosti v prihodnjem obdobju;
- sprejme statut SDGD Slovenije oz. njegove spremembe in dopolnitve;
- verificira člane republiškega odbora, izvoli člane nadzornega odbora, ter predsednika in podpredsednika republiškega odbora SDGD Slovenije.

50. člen

Republiški odbor SDGD Slovenije lahko po potrebi skliče za obravnavo in sprejem stališč do posameznih vprašanj s področja posameznih dejavnosti in širše, izredni kongres SDGD Slovenije.

51. člen

Republiški odbor SDGD Slovenije je najvišji stalni organ sindikata dejavnosti v obdobju med dvema kongresoma. Sklep o številu in kriterijih za sestavo članov RO sprejme na predlog izvršnega odbora republiški odbor v okviru priprav na kongres.

V sklepu se upošteva poleg sprejetih načel, kriterijev in meril kadrovske politike, da so v sestavu zastopana vsa področja dejavnosti, iz katerih se delavci povezujejo v sindikat dejavnosti ter da je zagotovljena ustrezna teritorialna zastopanost.

52. člen

Republiški odbor SDGD Slovenije ima izvršni odbor kot svoj izvršilno-operativni organ, predsednika in podpredsednika ter sekretarja. Sistemizirani sta dva delovni mesti in sicer sekretar in poslovni sekretar. Po potrebi se sistemizira s sklepom Izvršnega odbora SDGD delovno mesto strokovnega sodelavca .

Republiški odbor voli sekretarja.

Predsednik in podpredsednika sta neprofesionalca-volonterja. Sekretar opravlja funkcijo profesionalno. Opis del nalog sekretarja SDGD Slovenije in poslovnega sekretarja je vsebovan v sistemizaciji delovnih mest.

53. člen

Republiški odbor SDGD Slovenije zlasti:

- deluje na podlagi programskih usmeritev, ki jih je sprejel kongres SDGD Slovenije ter je odgovoren za njihovo uresničevanje;
- sprejema letni program dela;
- sprejema stališča o najpomembnejših vprašanjih, ki zadevajo ekonomski, gmotni in socialni položaj delavcev dejavnosti gradbeništva;
- sprejema usmeritve in podlage za kolektivne pogodbe, imenuje pogajalsko skupino, in sprejema sklepe o podpisu kolektivne pogodbe , aneksov in drugih dodatkov (tarifne priloge, dogovori, sporazumi...)
- v skladu z vlogo in nalogami sindikatov usmerja aktivnosti sindikatov podjetij ter drugih oblik organiziranosti sindikata dejavnosti in jim zagotavlja strokovno in drugo pomoč pri uresničevanju temeljnih nalog;
- določa usmeritve za delo v posameznih obdobjih o vseh tistih vprašanjih, ki so pomembna za člane sindikata dejavnosti, ki jih je treba reševati na

- enotni podlagi;
- daje pobude, predloge in zahteve Predsedstvu ZSSS za obravnavo tistih vprašanj, ki so pomembna za delavce, člane SDGD Slovenije;
 - sodeluje v delu Predsedstva ZSSS in njegovih organov ter aktivno prispeva k oblikovanju skupno dogovorjene politike in programa ZSSS;
 - razvija metode delovanja, ki omogočajo članstvu, sindikatom podjetij-družb, njihovim organom in drugim oblikam delovanja sindikata dejavnosti, oblikovanje politike, programa, stališč in sklepov v SDGD Slovenije;
 - sprejema in obravnava pobude in predloge sindikatov podjetij-družb ter drugih oblik dela sindikata za obravnavo posameznih aktualnih vprašanj, ki zadevajo družbenoekonomski, gmotni in socialni položaj delavcev dejavnosti;
 - deluje v državnih in njihovih izvršno- upravnih organih ter z organi upravljanja in odločanja podjetij-družbah dejavnosti, ko gre za uresničevanje specifičnih interesov, vprašanj in problemov delavcev dejavnosti;
 - sprejema opredelitve za načrtno, samostojno in javno vodenje kadrovske politike in usmerja volilne postopke SDGD Slovenije; organizira in usmerja stavko dejavnosti in splošno stavko delavcev dejavnosti;
 - sodeluje z drugimi sindikati dejavnosti Slovenije in po potrebi z njimi usklajuje delo in akcije;
 - imenuje odbore dejavnosti znotraj SDGD Slovenije;
 - sprejema letni finančni načrt in spremlja njegovo izvajanje ter vsakoletni zaključni račun SDGD Slovenije;
 - sprejema poslovnik o organiziranosti in delovanju RO ter njegovih organov in teles.
 - sprejema pravilnike in akte SDGD Slovenije

54. člen

Republiški odbor SDGD Slovenije enkrat na leto obravnava in sprejme oceno dela sindikatov dejavnosti gradbeništva ter nosilcev funkcij RO v minulem obdobju ter sprejme program dela za prihodnje enoletno obdobje.

Po potrebi izpopolni sestav RO in njegovih organov ter sprejme potrebne spremembe in dopolnitve poslovnika in druge ukrepe za boljše delo SDGD Slovenije.

55. člen

Republiški odbor je za svoje delo odgovoren kongresu SDGD Slovenije in članom SDGD.

56. člen

Republiški odbor sindikata dejavnosti sprejme poslovnik o delovanju in organiziranosti SDGD Slovenije, v katerem določi:

- način dela republiškega odbora,
- način izvolitve, sestavo ter način dela izvršnega odbora,
- delovna področja in sestavo odborov dejavnosti, komisij in drugih delovnih teles republiškega odbora in njegovega izvršnega odbora,
- način povezovanja območnih odborov sindikata dejavnosti gradbeništva v delu republiškega odbora in njegovih organov,
- notranje odnose, organiziranost in metode dela.

57. člen

Republiški odbor SDGD Slovenije verificira člane izvršnega odbora.

Izvršni odbor republiškega odbora je operativni organ, v katerem ima vsak član enake pravice in odgovornosti za njegovo delo kot celoto, obenem pa je vsak član izvršnega odbora neposredno odgovoren za določeno področje.

Izvršni odbor sestavljajo:

- predsednik, podpredsednik in sekretar RO SDGD,
- predsedniki območnih odborov SDGD

V kolikor na določenem območju ni ustanovljenega Območnega odbora SDGD, verificira člana Izvršnega odbora s tega območja Republiški odbor SDGD na predlog članov oz. sindikatov podjetij-družb s tega območja. Sekretar območnega odbora lahko polnopravno nadomešča predsednika območnega odbora z njegovim pooblastilom. Izvršni odbor je za svoje delo odgovoren republiškem odboru.

58. člen

Izvršni odbor republiškega odbora organizira in operativno vodi delovanje SDGD Slovenije in sicer:

- organizira in vodi akcije uresničevanja sklepov republiškega odbora;
- sprejema sklepe skladno s sprejetimi usmeritvami in stališči republiškega odbora ter skupno dogovorjeno politiko in programom ZSSS;
- usmerja in usklajuje delo in akcije sindikatov podjetij-družb ter drugih oblik organiziranja in delovanja sindikatov dejavnosti, ko gre za uresničevanje programskih in tekočih nalog SDGD Slovenije ter izvajanja skupno dogovorjene politike in programa dela ZSSS ter z njimi sodeluje;
- sprejema stališča in sklepe v primeru, ko to zahteva narava vprašanja ali problema, do katerega zahteva članstvo opredelitev, ni pa mogoče sklicati republiškega odbora, vendar mora seznaniti republiški odbor s sprejetimi sklepi in stališči na prvi prihodnji seji;
- razlaga določila statuta SDGD Slovenije;
- usmerja in povezuje delo odborov, komisij in drugih delovnih teles republiškega odbora;
- imenuje občasne komisije ter delovna telesa izvršnega odbora;

- vodi volilne postopke za člane in nosilne funkcije republiškega odbora;
- predlaga republiškem odboru program dela in letni finančni načrt ter zaključni račun republiškega odbora;
- odreja pregled in nadzor finančno-materialnega poslovanja v vseh temeljnih oblikah delovanja in organiziranosti SDGD iz 30.člena tega statuta ;
- sklepa o sklicu sej republiškega odbora in predlaga dnevni red.

59. člen

Predsednik SDGD predstavlja in zastopa sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije. Odgovarja za izvajanje sprejetega programa aktivnosti SDGD, usmeritev in stališč, sklepov organov in delovnih teles.

Podpredsednik SDGD nadomešča predsednika y primeru njegove odsotnosti. Sekretar SDGD organizira in sodeluje pri izvajanju sprejetih sklepov organov in delovnih teles SDGD. Sodeluje pri organizacijskih, kadrovskih in finančnih zadevah SDGD kar je podrobneje vsebovani v sistemizaciji DM-opis del in nalog.

60. člen

Nadzorni odbor šteje 5 članov, ki izmed sebe izvolijo predsednika.

- spremlja in nadzira finančno-materialno poslovanje republiškega odbora in skladnost tega poslovanja z zakonskimi določili in skupnimi akti s področja finančno-materialnega poslovanja ZSSS;
- spremlja in ugotavlja skladnost koriščenja sredstev s finančnim načrtom in programom dela RO SDGD Slovenije;
- nudi strokovno in drugo pomoč sindikatom podjetij-družb;
- sodeluje z ustreznimi organi v sindikatih dejavnosti in ZSSS pri pripravi dokumentov s področja financiranja in finančno-materialnega poslovanja ZSSS;
- ugotavlja nepravilnosti pri namembnosti porabe sredstev in finančno-materialnem poslovanju ter predlaga ukrepe ustreznim organom RO in Sveta ZSSS za njihovo odpravo;
- poroča o svojem delu in ugotovitvah v zvezi s finančno-materialnim poslovanjem najmanj enkrat letno republiškem odboru SDGD in kongresu.
- na podlagi odredbe izvršnega odbora SDGD pregleda in nadzira vse temeljne oblike delovanja in organiziranosti SDGD iz 30.člena tega statuta

Nadzorni odbor je sestavljen tako, da so v njem zastopane vse dejavnosti, katerih delavci so povezani v SDGD Slovenije.

61. člen

Pri RO SDGD Slovenije delujejo stalne inčasne komisije, ki s svojimi programi zadovolje naslednjim zahtevam:

- da ima pri delu dominantno vlogo strokovnost,

- da pri delu komisij pride do izraza interdisciplinarni pristop obravnavane problematike v gradbeništvu;
- da se uvedejo metode dela delovnih skupin, v katerih se po zahtevnosti in posebnosti nalog sproti zberejo strokovnjaki,
- da se za nekatera področja dela imenuje resorske vodje, ki si za izvršitev nalog izberejo team in skupaj s profesionalnim kadrom opravijo nalogo.

Delovno področje, število in sestavo stalnih in občasnih komisij določa poslovnik SDGD Slovenije.

VI. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV

62. člen

Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev na vseh ravneh organiziranosti SDGD Slovenije temeljijo na upoštevanju različnih mnenj, argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem odločitev, javnosti dela organov, nadzoru članstva nad delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.

63. člen

Pri sprejemanju odločitev v organih sindikata dejavnosti mora biti prisotna večina članov organa. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala več kot polovica prisotnih članov, razen če ni dogovorjena drugačna večina.

64. člen

Organi sindikata dejavnosti so dolžni obravnavati pobude in predloge članov in organov ter nanje odgovoriti. Pri obravnavanju pobud in predlogov je potrebno upoštevati načelo javnosti in odgovornosti.

65. člen

Za sprejemanje posameznih odločitev se lahko razpiše sindikalni referendum. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovalo več kot polovica članov.

66. člen

V primerih, ko se na pobude sindikata ne odgovori ustrezno ali se sploh ne odgovori, se uveljavljajo instituti poziva na razgovor, na pogajanja in na stavko.

67. člen

Stavka se lahko organizira v posameznem sindikatu podjetja-družbi, na območni ravni, v posamezni veji dejavnosti in kot splošna stavka vseh članov SDGD Slovenije ali skupaj z ostalimi sindikati dejavnosti Slovenije kot generalna stavka vseh članov sindikata na območju Republike Slovenije. Stavka se organizira in vodi v skladu z določili Ustave Republike Slovenije, Zakona o stavki in sprejetem pravilniku o stavki članov SDGD Slovenije.

VII. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE

68. člen

SDGD Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino in drugimi prihodki. Sredstva, zbrana s članarino, so skupna sredstva SDGD Slovenije in drugih ravni sindikalne organiziranosti in niso vračljiva ter izterljiva.

69. člen

Kongres SDGD Slovenije lahko sprejme po predhodni razpravi med člani sklep, da je višina članarine, ki se plačuje v SDGD Slovenije, večja od skupno dogovorjene višine, ki je določena s Pravilnikom o financiranju in finančno-materialnem poslovanju ZSSS. Republiški odbor določi namembnost tako zbrane članarine.

70. člen

Sindikati podjetij-družb lahko na podlagi dodatno sprejetega programa določijo višjo članarino od dogovorjene v ZSSS oziroma v SDGD Slovenije in s tem delom samostojno razpolagajo.

71. člen

Sredstva članarine so namenjena za financiranje uresničevanja programa SDGD Slovenije, naloge skupno dogovorjenega programa ZSSS ter druge tekoče naloge in akcije SDGD Slovenije.

72. člen

SDGD Slovenije lahko za uresničevanje svojih nalog ustanovi namenske sklade Sklep o oblikovanju namenskega sklada sprejme republiški odbor SDGD Slovenije.

73. člen

SDGD Slovenije vodi finančno-materialno poslovanje, skladno z veljavnimi finančnimi predpisi, Pravilnikom o financiranju in finančno-materialnem poslovanju SDGD Slovenije in Pravilnikom o financiranju in finančno-materialnem poslovanju ZSSS Slovenije.

Strokovna in administrativno-tehnična dela v zvezi s finančno-materialnim poslovanjem opravlja finančno-materialna služba skupne strokovne službe ZSSS in sindikatov dejavnosti.

VIII. MARKETING IN INFORMIRANJE

74. člen

SDGD Slovenije oz. njegovi organi so dolžni pravočasno informirati svoje članstvo o svojih aktivnostih, sklepih, stališčih in akcijah, ki jih vodijo ter o rezultatih svojega delovanja. SDGD Slovenije oziroma njegov republiški odbor in ustrezna komisija v ta namen izdela program lastnega informiranja članstva in informiranja drugih političnih in gospodarskih subjektov. Pri tem je koristiti institucije informiranja ZSSS in drugih institucij informiranja.

IX. ZNAKI IN ODLIČJA

75. člen

SDGD Slovenije podeljuje zaslužnim organizacijam sindikata ter drugim oblikam organiziranega dela sindikatov dejavnosti, članom sindikatov dejavnosti ter članom organov in delovnih teles sindikata dejavnosti plakete in pisna priznanja za njihov prispevek k uveljavljanju in uresničevanju nalog SDGD Slovenije. Način podeljevanja ureja poseben pravilnik, ki ga sprejme sindikat dejavnosti.

X. PRAVNA OSEBA

76. člen

SDGD Slovenije je pravna oseba in kot taka samostojni nosilec pravic in obveznosti po statutu ter drugih sindikalnih aktih. Določena dela pravne osebe lahko po pooblastilu opravljajo tudi posamezne organizacijske oblike sindikatov podjetij-družb in sindikata dejavnosti, kar opredelijo s svojimi akti. SDGD Slovenije ima svoj transakcijski račun, sedež SDGD Slovenije je v Ljubljani, Dalmatinova 4.

77. člen

SDGD Slovenije ima svoj žig.

Pečat je okrogle oblike in ima na obodu besedilo: SINDIKAT DELAVCEV GRADBENIH DEJAVNOSTI SLOVENIJE. V sredini pečata je naziv organa - REPUBLIŠKI ODBOR.

XI. STROKOVNE SLUŽBE

78. člen

Strokovna in finančno-računovodska opravila za SDGD opravljajo strokovni in administrativno-tehnični delavci v skupni strokovni službi ZSSS in sindikatov dejavnosti. Medsebojni odnosi se urejajo z ustanoviteljskim aktom, ki ga sprejme Svet ZSSS po predhodnem soglasju SDGD Slovenije.

XII. PRAVNA POMOČ

79. člen

Na podlagi 3.,6. in 22. do 26. člena Statuta ZSSS ter Akta o organiziranosti Območnih organizacij ZSSS, SDGD Slovenije in njegov Republiški odbor zagotavlja sindikatom družb-podjetij in članom kot posameznikom vso strokovno in organizacijsko pomoč za njihovo delo in aktivnosti ter zagotavlja solidarnost in članom sindikata tudi brezplačno pravno pomoč pri varstvu njihovih pravic, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja.

XIII. MEDNARODNO SODELOVANJE

80. člen

SDGD se povezuje z mednarodnimi in evropskimi sindikati ter mednarodnimi in evropskimi federacijami in konfederacijami sindikatov z namenom povezovanja dvo ali večstranskih interesov članstva, izmenjave mednarodnih izkušenj in pomoči ter boja proti interesom mednarodnega kapitala.

XIV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

81. člen

Statut SDGD Slovenije razlaga izvršni odbor SDGD Slovenije.

82. člen

Statut, njegove spremembe in dopolnitve sprejme kongres SDGD Slovenije.

83. člen

Statut SDGD Slovenije velja od 14.11. 2006 dalje. S tem dnem preneha veljati statut SDGD Slovenije, ki je bil sprejet 30. septembra 1994.

SDGD Slovenije
Predsednica
Tanja Šuligoj

